

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN SURAKARTA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya jumlah lulusan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi	Persentase lulusan tepat waktu	99.25%
		Persentase lulusan dengan IPK ≥ 3	96.37%
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	78%
=2.	Meningkatnya jumlah penelitian terapan yang dilakukan dosen	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	52 Judul
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan per tahun)	52 Judul
3.	Meningkatnya profesionalisme dan produktivitas pengabdian masyarakat bidang kesehatan	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	151 Kegiatan

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Pembinaan dan Pengolahan Pendidikan Tinggi | : Rp. 38.344.767.000 |
| 2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaa Tugas Tehnis | : Rp. 43.213.260.000 |
| Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan | |

Surakarta, 06 Januari 2017

Kepala Badan PPSDM Kesehatan
Surakarta



Usman Sumantri
NIP 195908121986111001



Direktur Poltekkes Kemenkes

Satino
NIP 196101021989031001

**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN SURAKARTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : Satino
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Usman Sumantri
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 06 Januari 2017

9 Pihak Kedua,

Usman Sumantri
NIP. 195908121986111001



Pihak Pertama,

Satino
NIP. 196101021989031001